PERÚ:
DISTINTIVO “Sello libre de trabajo infantil”

Propuesta de diseño:
¿Cómo lo hicimos? ¿Porqué?, ¿Para qué?
Avances, limitaciones y lecciones aprendidas.

María Kathia Romero Cano MTPE
María Gloria Barreiro DYA

Proceso metodológico para el diseño del distintivo “Sello libre de trabajo infantil”

- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo y el Centro de Desarrollo y Autogestión en alianza y trabajo colaborativo.
- Proyecto Semilla piloto de la Estrategia Nacional de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil -ENPETI-
- Primera Aproximación: estrategia de mejoramiento de productividad agrícola + Prevención del trabajo infantil.
- 3,000 familias campesinas 3 regiones alto-andinas y selva central

Proceso metodológico para el diseño del distintivo “Sello libre de trabajo infantil”

- ¿Sostenibilidad y escalamiento?
- Entonces: segundo momento:
- Trabajo con organizaciones de productores, de tal manera de implantar en sus propios mecanismos de gestión interna y AT través de sus equipos técnicos.
- Reconocimiento “Semilla” de carácter interno

Proceso metodológico para el diseño del distintivo “Sello libre de trabajo infantil”

- or ni
- por
  oco
- ue nos

Experiencias previas

Nacionales

Concurso de Buenas Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial

Proyecto Semilla: 3 años de desarrollo previo en la iniciativa “cadenas agrícolas sin trabajo infantil”, desarrollada con 4 productos de exportación de café, cacao, palta y espárrago; con 6 organizaciones de pequeños productores y más de 500 familias.

Internacionales

- **El Distintivo de Empresas Agrícolas Libres de Trabajo Infantil (DEALTI) de la Secretaría de Trabajo de México**
- **Triple sello** (Bolivia) impulsado por el Gobierno Departamental de Santa Cruz, Unicef y el instituto Boliviano de Comercio Exterior para caña de azúcar
- **Certificación “Flor Ecuador”** determina estándares/ requisitos para la certificación de sistemas de producción de flores frescas cortadas y follaje en el Ecuador (incluyendo trabajo infantil)
- **Distintivo México Sin Trabajo Infantil:** que reconoce a empresas públicas y privadas, organizaciones de la sociedad civil incluyendo ONG y sindicatos por sus esfuerzos en la prevención y erradicación del trabajo infantil.

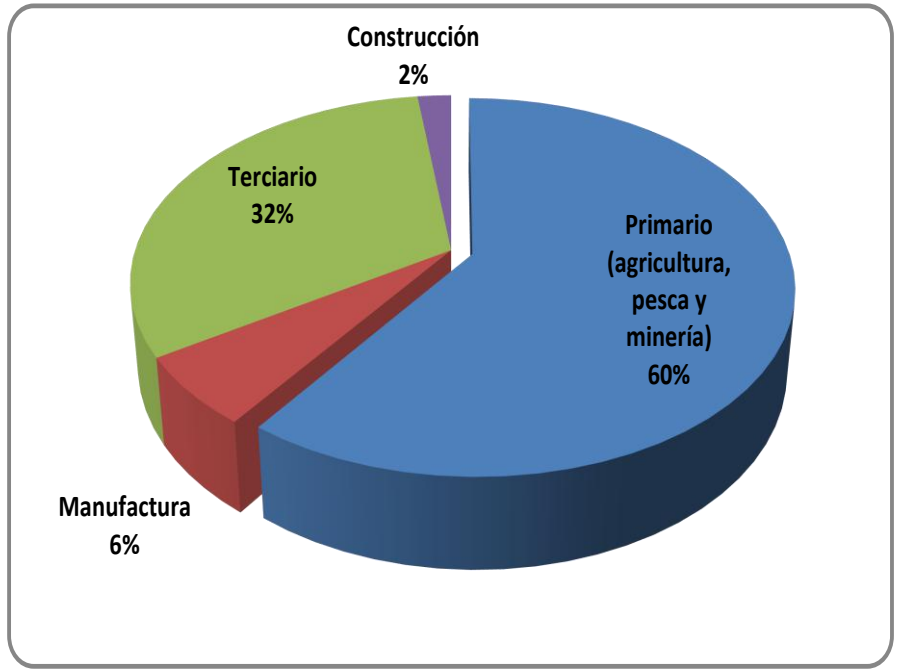
Trabajo infantil en Perú

Tomando en consideración la naturaleza y características del TI en Perú:

- Mayoritariamente Agrícola.

- 71.8% de casos de TI son peones de labranza y peones agropecuarios.

- 7 de cada 10 niños que trabajan lo hacen como TFNR



Reconocimiento “Sello Libre de Trabajo Infantil”

PERÚ | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Dirección General de Derechos Fundamentales y Seguridad y Salud en el Trabajo

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Objetivo

Implementar un incentivo estatal para que las personas jurídicas garanticen que sus procesos productivos se encuentran libres de trabajo infantil (TI) y, desarrollen acciones de prevención y remediación, más allá de lo que dispone la legislación peruana.

CARÁCTERÍSTICAS PRINCIPALES

Eje 4

"Condiciones de Trabajo" :

(1) Certificación de buenas prácticas de empresariales (2) Identificación de trabajo infantil en la cadena de valor de sectores específicos.

Eje 5

Protección

.Eje 6

conocimiento

Compromisos relacionados

Compromisos

- Convenios de la OIT 138 y 182.
- La **Convención** sobre los **Derechos del Niño.**

TLC

- **Tratados** de libre comercio, contienen el compromiso explícito que los bienes y productos de exportación deben ser producidos y/o manufacturados TI.

Planes Nacionales

- Cumplimiento de la ENPETI 2012-2021.
- Cumplimiento del PNAIA (metas 6 y 8)

Meta 8.7

- Al 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.

¿Por qué agricultura?

Agricultura

Número de empresas dedicadas a la agroexportación en el 2018 : 2042 empresas.

Valor de agroexportaciones en 2018: US$ 7,030 millones

Cultivos principales de exportación: Palto fresco, uvas frescas, café sin tostar, arándanos frescos y espárragos frescos, representan el 44 % de agroexportaciones.

•Destinos: Estados Unidos, Europa, Países bajos.

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Principales características del reconocimiento “Sello libre de Trabajo Infantil”

1. Dirigido a personas jurídicas.
2. Vigencia de 2 años
3. Rigurosos estándares de cumplimiento que superan la norma.
4. Verificación en campo con un protocolo específico
5. Evaluación independiente + un comité ad hoc para el dictamen final
6. Diseño gradual por fases, con potencial de llegar a 60 empresas al tercer año, (alrededor de 25.000 familias agricultoras).
7. Gestión de cooperación internacional para el primer año (USDOL).

Lineamientos

1

Contar con un marco institucional que resalte el compromiso de la persona jurídica de cumplir con la normativa aplicable al trabajo infantil.

2

Informar y capacitar a diferentes grupos de interés en materia de trabajo infantil.

3

Incentivar que los proveedores cuenten con mecanismos que garanticen el cumplimiento de la normativa de trabajo infantil

4

Establecer prácticas sistemáticas de monitoreo de la no ocurrencia de trabajo infantil en su proceso productivo

5

Ejecutar iniciativas de responsabilidad social que contribuyan con la prevención y erradicación de trabajo infantil

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

CADA LINEAMIENTO:

- Estándares
- Medios de verificación y procedimiento para la verificación del cumplimiento
- Instrucción para recojo de información

2.1

La persona jurídica comunica/difunde entre sus colaboradores su postura de erradicación frente al trabajo infantil y las acciones a implementar para el cumplimiento de estándares de la acreditación .

4.1

La persona jurídica monitorea periódicamente que en el proceso productivo no se use mano de obra infantil.

5.1

La persona Jurídica ejecuta iniciativas de responsabilidad social que contribuyan con la prevención y erradicación de trabajo infantil.

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Proceso para la obtención del distintivo «sello libre de trabajo infantil

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

AVANCES ADICIONALES:

- 9 Organizaciones / Asociaciones o Cooperativas
- Proceso de preparación interna para participar en el reconocimiento
- 1,500 familias capacitadas en producción agrícola sin trabajo infantil
- Asesores técnicos de cada organización formados para brindar asistencia técnica con enfoque de prevención del trabajo infantil
- Sistema de información en construcción en coordinación con Tecnologías de la información MTPE (Automatizar todo el Proceso)
- Sistema de verificación de la no ocurrencia de trabajo infantil en aplicativo para smart phone o tablet

Siguientes pasos:

- Estructura legal
- Producción de material de soporte (manuales, guías, herramientas de comunicación y sensibilización)
- Auditoría interna Cooperativas y Organizaciones (Preparación para la verificación del cumplimiento de estándares)
- Finalización de acuerdos con empresas agroindustriales para su participación

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

LIBRE DE TRABAJO INFANTIL

PERÚ

CHILD LABOR FREE

PERU

Desafíos

- La sostenibilidad es una preocupación permanente en la política pública
- Involucrar y lograr participación intersectorial (Ministerio de Agricultura, Comercio Exterior, Cancillería) para fortalecer la iniciativa
- Difusión y política de comunicación en el exterior
- Ampliar la perspectiva para alcanzar otros sectores productivos

PERÚ Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

Muchas gracias